ЕВРАЗИЙСКИЙ СОЮЗ ЭКСПОРТЕРОВ

ПРИГЛАШЕНИЕ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ И ДЕЛОВОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ

Формирование региональной и международной сети партнёров и координаторов ЕАСЭ

Уважаемые коллеги!

Евразийский союз экспортеров (ЕАСЭ) приступает к последовательному развитию сети регионального и международного сотрудничества, объединяющей профессиональный опыт, управленческие компетенции и деловые возможности для содействия развитию внешнеэкономической деятельности, предпринимательства и международной экономической кооперации.

Особое внимание мы уделяем укреплению прямых деловых связей между предприятиями российских регионов, государств Содружества Независимых Государств, стран БРИКС, а также партнёров и участников расширенных форматов сотрудничества БРИКС+.

Наша цель — формирование открытой профессиональной среды, в которой опытные руководители, предприниматели, отраслевые эксперты и представители деловых сообществ смогут на добровольной основе объединять усилия, находить решения практических задач бизнеса и содействовать реализации экономически значимых проектов.

Мы убеждены, что авторитет и эффективность делового объединения определяются не масштабом формального присутствия, а профессиональной репутацией его участников, качеством совместной работы, ответственностью принимаемых решений и реальной пользой для экономики и общества.

Кого мы приглашаем

Мы заинтересованы в сотрудничестве с опытными руководителями предприятий, предпринимателями и отраслевыми специалистами, обладающими устойчивой деловой репутацией, профессиональными связями, знанием экономической специфики своей территории и опытом реализации сложных проектов.

Особый интерес представляют кандидаты с опытом управления предприятиями, внешнеэкономической деятельностью, международной торговлей, промышленностью, логистикой, финансами, инвестициями и смежными направлениями.

География нашего сотрудничества не ограничивается крупнейшими экономическими центрами.

Наряду с Москвой, Санкт-Петербургом, Казанью, Новосибирском, Краснодаром, Калининградом, Хабаровском и другими крупными городами мы готовы рассматривать перспективных партнёров в малых городах, муниципальных образованиях и иных территориях Российской Федерации.

Аналогичный подход предполагается развивать в государствах СНГ, а также в рамках делового взаимодействия со странами БРИКС и БРИКС+ с учётом национального законодательства и особенностей соответствующих рынков.

Для нас определяющее значение имеет не численность населения территории, а наличие компетентного, инициативного и добросовестного профессионала, способного представлять её реальные экономические интересы и формировать конструктивные деловые связи.

При рассмотрении кандидатур первостепенное внимание уделяется профессиональной компетентности, самостоятельности, деловой этике, независимости суждений и способности достигать подтверждаемых результатов.

Основные направления совместной работы

Развитие делового взаимодействия. Установление и укрепление профессиональных связей между предприятиями, торгово-промышленными палатами, отраслевыми объединениями, экспертными организациями и участниками международного экономического сотрудничества.

Содействие внешнеэкономической деятельности. Выявление потребностей предприятий в поиске зарубежных партнёров, освоении новых рынков, организации поставок, международных расчётах, проверке контрагентов и подготовке внешнеторговых проектов.

Международная и межрегиональная кооперация. Содействие развитию прямых хозяйственных и профессиональных связей, в том числе с предприятиями государств СНГ, стран БРИКС и партнёрами формата БРИКС+, в пределах согласованных направлений деятельности и применимого законодательства.

Формирование региональной экономической повестки. Систематизация актуальных проблем предпринимательства, подготовка экспертных предложений, отраслевой аналитики и инициатив для рассмотрения руководством Союза и взаимодействия с заинтересованными организациями.

Развитие профессионального сообщества. Содействие расширению круга участников ЕАСЭ, организации деловых мероприятий, обмену отраслевым опытом, развитию профессионального образования и управленческих компетенций.

Подготовка и сопровождение совместных проектов. Участие в согласованных коммерческих, экспертных, аналитических, образовательных и организационных инициативах с привлечением профильных компетенций и доступных ресурсов Союза.

Конкретные направления сотрудничества определяются индивидуально с учётом профессионального опыта партнёра, экономического потенциала территории и практических возможностей ЕАСЭ.

Приверженность высоким стандартам деловой этики и ответственного развития

Евразийский союз экспортеров рассматривает соблюдение законодательства, уважение прав человека, добросовестную конкуренцию, социальную и экологическую ответственность как основополагающие условия устойчивого международного экономического сотрудничества.

Мы стремимся формировать профессиональную среду, в которой деловое доверие основывается на компетентности, прозрачности процедур, уважении человеческого достоинства, объективности принимаемых решений и ответственности за их последствия.

При развитии региональной и международной сети ЕАСЭ последовательно формирует внутренние политики и процедуры, учитывающие современные подходы к менеджменту качества, корпоративному управлению, комплаенсу, информационной безопасности и устойчивому развитию.

Принципиальную основу сотрудничества составляют:

- **Права человека и достойные условия труда.** Уважение фундаментальных прав и свобод, безусловное неприятие эксплуатации детского и принудительного труда, торговли людьми, незаконного ограничения свободы работников и иных форм эксплуатации. Соблюдение применимых трудовых гарантий, включая право на безопасные условия труда и законное вознаграждение.
- **Равенство возможностей, многообразие и недискриминация.** Равное и уважительное отношение независимо от пола, национальности, этнического происхождения, гражданства, языка, религии, убеждений, возраста, инвалидности и иных защищаемых законом признаков. Неприемлемость притеснения, травли, унижения досто-

инства и дискриминационных практик. Профессиональная оценка — на основе компетенций, добросовестности и результатов деятельности.

- **Социальная ответственность и профессиональное развитие.** Поддержка справедливых и безопасных условий сотрудничества, профессионального образования, обмена опытом, социальной включённости и инициатив, направленных на повышение качества жизни, развитие человеческого капитала и устойчивость региональных сообществ.
- **Противодействие коррупции и управление конфликтами интересов.** Нулевая терпимость к взяточничеству, незаконному вознаграждению, злоупотреблению полномочиями, торговле влиянием и использованию статуса Союза для получения неправомерных преимуществ. Добросовестное раскрытие существенных личных, финансовых и иных интересов, способных повлиять на объективность решений; ответственное отношение к подаркам, представительским расходам и взаимодействию с публичными должностными лицами.
- **Честная конкуренция и деловая добросовестность.** Соблюдение договорных обязательств, требований антимонопольного и иного применимого законодательства, достоверность предоставляемых сведений, уважение интеллектуальной собственности и недопустимость введения партнёров в заблуждение. Неприемлемость использования имени, символики или полномочий ЕАСЭ без соответствующего разрешения.
- **Ответственная международная деятельность.** Соблюдение применимых требований внешнеторгового, таможенного, валютного, санкционного и иного регулирования, противодействие мошенничеству и незаконным финансовым операциям. Отказ от обещаний гарантированного доступа к государственным решениям, обхода правовых ограничений или предоставления преимуществ, не имеющих законного основания.
- **Экологическая ответственность и устойчивость деловых процессов.** Соблюдение природоохранных требований, рациональное использование ресурсов, предупреждение экологических рисков, поддержка ответственных производственных, транспортных и логистических практик, а также добросовестное отношение к достоверности экологических заявлений.
- **Конфиденциальность, защита данных и цифровая ответственность.** Законная и соразмерная обработка персональных данных, защита коммерческой тайны, конфиденциальной информации и информационных систем. Применение разумных мер информационной безопасности, разграничение доступа к сведениям и ответственное использование цифровых технологий, включая инструменты искусственного интеллекта.
- **Подотчётность, прозрачность и добросовестное рассмотрение обращений.** Объективное документирование существенных решений, готовность к проверке результатов, своевременное раскрытие значимых обстоятельств и конфликтов интересов. Поддержка доступных каналов сообщения о возможных нарушениях, конфиденциального рассмотрения таких сообщений и недопустимости преследования лиц, добросовестно заявивших о проблеме.

При формировании соответствующих процедур Союз ориентируется на применимые принципы международных стандартов и рекомендаций в области качества управления, социальной ответственности, охраны труда, экологического менеджмента, информационной безопасности и комплаенса, включая соответствующие подходы ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/IEC 27001, ISO 37001, ISO 37301, ISO 26000 и иных профильных документов.

Мы также руководствуемся иными относимыми современными стандартами и общепризнанными принципами ответственного ведения бизнеса, применимыми законодательными нормами и обязательными правилами государств осуществления деятельности, а также добросовестными обычаями делового оборота в той мере, в какой они не противоречат императивным требованиям законодательства.

Данные положения выражают принципы и направления последовательного развития внутренних процедур ЕАСЭ и не являются заявлением о наличии сертификатов соответствия либо завершённом внедрении всех упомянутых систем менеджмента.

Для нас приверженность высоким стандартам означает прежде всего стремление применять их принципы на практике — в отношениях с людьми, в управлении проектами, в принятии решений и в ответственности за достигнутые результаты.

Возможности и перспективы регионального сотрудничества

Сотрудничество с ЕАСЭ открывает возможность применения профессионального опыта и управленческих компетенций в более широком масштабе — от решения практических задач предприятий своей территории до участия в межрегиональных и международных инициативах.

Союз заинтересован в предоставлении своим партнёрам организационной, информационной и экспертной поддержки в пределах согласованных направлений и фактически доступных ресурсов.

В зависимости от характера и результатов сотрудничества могут открываться возможности участия в совместных коммерческих и экспертных проектах, отраслевых советах, деловых мероприятиях, международных инициативах и развитии профессиональной инфраструктуры Союза.

Перспективным направлением является развитие кооперационных связей с деловыми сообществами государств СНГ, стран БРИКС и партнёрами БРИКС+, включая взаимодействие по вопросам международной торговли, логистики, инвестиций, подготовки кадров и ответственного предпринимательства.

Мы рассматриваем регионального партнёра как самостоятельного профессионала и потенциального участника формирования долгосрочной управленческой и экспертной системы ЕАСЭ.

Организационный формат и профессиональное развитие

Развитие региональной сети предполагает последовательный и индивидуальный подход к рассмотрению кандидатур.

Первоначально проводится профессиональное знакомство, обсуждаются компетенции кандидата, перспективные направления совместной работы и взаимная заинтересованность сторон.

По результатам предварительного рассмотрения кандидатура может быть представлена для внутреннего согласования. При положительном решении кандидату направляется персональное предложение, определяющее возможную роль, задачи и организационный формат взаимодействия.

В качестве первого этапа может быть согласован период практического сотрудничества продолжительностью до 90 дней, направленный на оценку профессиональной совместимости, результативности и перспектив дальнейшей совместной деятельности.

Предварительное сотрудничество не предполагает автоматического возникновения трудовых отношений или гарантированного должностного оклада. Конкретные оплачиваемые работы и проекты осуществляются на основании отдельных договоров с предварительным определением содержания работ, ответственности сторон и вознаграждения.

Представительские полномочия, включая право действовать от имени Союза, предоставляются исключительно на основании соответствующих решений и в согласованных пределах.

Для наиболее эффективных участников региональной сети Союз рассматривает возможности последовательного профессионального и управленческого развития.

При наличии подтверждённых результатов, устойчивой деловой репутации и организационной необходимости может рассматриваться долгосрочное руководство региональным направлением, участие в работе региональных и межрегиональных советов, координация отраслевых программ и федеральных инициатив.

Для кандидатов, продемонстрировавших высокий уровень профессиональных, лидерских и управленческих компетенций, может индивидуально рассматриваться перспектива перехода к работе в центральном аппарате ЕАСЭ в Москве либо в ключевых региональных управленческих центрах, включая Санкт-Петербург и Казань.

В долгосрочной перспективе наиболее результативные участники могут быть рассмотрены для включения в кадровый резерв, выдвижения в руководящие органы Союза и участия в плановом обновлении управленческой команды.

Соответствующие решения принимаются на основании оценки профессиональных достижений, деловой репутации и потребностей Союза, в пределах компетенции уполномоченных органов и в порядке, установленном Уставом.

Наш подход основан на последовательности: профессиональное доверие — совместная практическая работа — подтверждённый результат — соответствующий уровень ответственности и полномочий.

Порядок рассмотрения кандидатур

Мы открыты как к непосредственным обращениям заинтересованных профессионалов, так и к рекомендациям со стороны руководителей предприятий, торгово-промышленных палат, отраслевых объединений, профессиональных сообществ и авторитетных представителей регионального бизнеса.

Для первоначального знакомства достаточно краткой информации о профессиональном опыте, отраслевых компетенциях и предполагаемых направлениях сотрудничества.

При наличии взаимной заинтересованности Союз организует предметное обсуждение и, при необходимости, предложит пройти установленную внутреннюю процедуру рассмотрения кандидатуры.

Направление рекомендации, выражение заинтересованности либо участие в предварительных переговорах сами по себе не создают договорных, трудовых или финансовых обязательств и не означают предоставления официального представительского статуса.

В завершение

Мы убеждены, что устойчивое экономическое сотрудничество начинается с доверия между людьми, уважения к профессиональному опыту, общих принципов добросовестного ведения бизнеса и готовности совместно решать практические задачи.

Наша цель — объединять профессиональные компетенции, деловые возможности и ответственность ради развития предпринимательства, международной кооперации и реальной общественной пользы.

Евразийский союз экспортеров приглашает заинтересованных руководителей, предпринимателей, экспертов и профессиональные объединения к конструктивному диалогу и участию в формировании открытой, ответственной и результативной сети делового сотрудничества.

С уважением,

Секретариат Евразийского союза экспортеров

ЕАСЭ | EURASIAN UNION OF EXPORTERS
eurazunion.tech

КОНТАКТЫ ЕАСЭ

ОСНОВНОЙ ТЕЛЕФОН
+7 (495) 782-59-99

МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН, ЗВОНКИ И МЕССЕНДЖЕРЫ
+7 (962) 123-49-99

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА
hq@eurazunion.tech

ДЛЯ ПЕРВИЧНЫХ ОБРАЩЕНИЙ
intake@eurazunion.tech

САЙТ
https://eurazunion.tech

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС
121099, Москва, Новинский бульвар, д. 13, стр. 6, помещ. 1/1

ОГРН 1247700226982 · ИНН 9704238528 · КПП 770401001